

El profesional egresado cuenta con las siguientes competencias:

- Asumir posiciones gerenciales.
- Trabajar en equipos multidisciplinarios.
- Gestionar el recurso humano con alto sentido de responsabilidad y valores.
- Contribuir al éxito de la empresa/institución donde se desempeñe.
- Hacer intervenciones en entidades públicas y privadas.

## OBJETIVOS

Proporcionar las herramientas necesarias que le permitan al egresado competir adecuadamente en empresas de alto desempeño, mediante la optimización de la gestión y el desarrollo del factor humano.

## DIRIGIDO A:

Todos los profesionales o estudiantes universitarios de cualquier disciplina que hubieran cerrado pènsum, que buscan su superación y que están dispuestos a competir en el mundo globalizado de hoy.

## EL EGRESADO

Tradicionalmente el Gerente de Recursos Humanos es asociado con el manejo de la nómina, la contratación del personal, la solución de conflictos y la administración de beneficios para el personal. Sin embargo, cada día se demuestra que el éxito de las organizaciones depende de involucrar esta área en los procesos sustantivos y, por tanto, estratégicos de las empresas, de tal forma que el proceso de reclutamiento, selección, contratación, inducción, capacitación y plan de carrera, permita contar con personal comprometido con los objetivos estratégicos.

## PLAN DE ESTUDIOS

### Primer Año

#### 1er. Módulo

- Gestión de las Personas (RRHH a la Gestión del Talento Humano)
- Planificación Estratégica y de RRHH
- Liderazgo, Poder y Cultura Organizacional

#### 2do. Módulo

- Desarrollo y Comportamiento Organizacional
- Gestión Financiera Aplicada a Procesos Humanos en la Empresa
- Modelos Contemporáneos de Selección de Personas

#### 3er. Módulo

- Desarrollo Gerencial
- Procesos Formativos y de Desarrollo Avanzado (capacitación e-learning)
- Psicología Social

#### 4to. Módulo

- Prevención y Solución de Conflictos
- Negociación e Implementación de Acuerdos
- Modelos Avanzados para Designación de Sueldos

### Segundo Año

#### 5to. Módulo

- Gestión y Evaluación del Desempeño
- Estilos de Trabajo en Equipo
- Integración de Gestión del Factor Humano I

#### 6to. Módulo

- Salud Ocupacional
- Ética y Responsabilidad Social Empresarial
- Coaching Empresarial
- Integración de Gestión del Factor Humano II

Todos los egresados del programa han mejorado considerablemente sus indicadores personales.  
(Sociales, económicos y profesionales)